

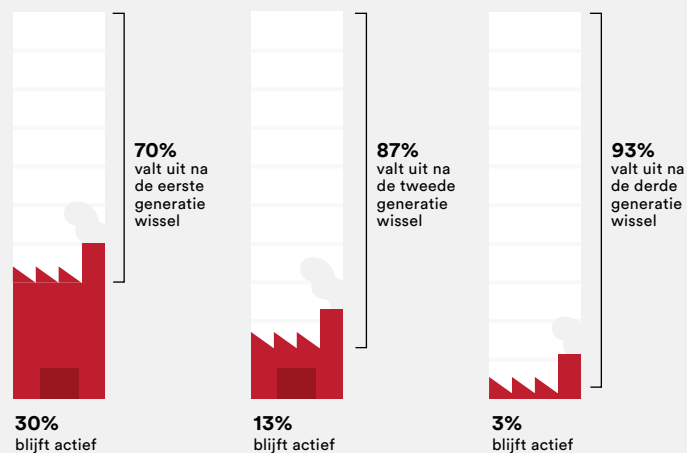
# Vol vertrouwen overdragen

Een generatiewissel is meer dan enkel de  
overdracht van eigendom en zeggenschap

# Overdragen aan de volgende generatie

Voor veel ondernemers is het doorgaans lastig het familiebedrijf over te dragen aan de volgende generatie en de touwtjes definitief uit handen te geven. Zij hebben zich vaak jaren met hart en ziel ingespannen voor de onderneming waardoor het familiebedrijf onderdeel is geworden van de persoonlijke identiteit. Het merendeel van de ondernemers schuift de bedrijfsoverdracht dan ook voor zich uit en gaat pas nadenken over een eventuele overdracht als het eigenlijk al te laat is. Daarnaast vindt de generatiewissel vaak plaats zonder vertrouwen; vertrekkende ondernemers bouwen beschermingsconstructies in om ook na vertrek de zeggenschap te behouden waardoor de opvolgende generatie zich niet serieus genomen voelt. Irritaties tussen de generaties kunnen hierdoor ontstaan. Dit heeft niet alleen een negatief effect op de onderlinge familieverhoudingen, maar kan tevens negatieve gevolgen hebben voor zowel het functioneren als de continuïteit van het familiebedrijf.

## Overlevingskansen voor familiebedrijven in Nederland



### ACHTERGROND

## Familiesucces

Ruim 71% van alle bedrijven in Nederland zijn familiebedrijven. Samen zijn zij verantwoordelijk voor meer dan de helft van het bruto nationaal product. Familiebedrijven zijn doorgaans succesvoller, duurzamer, betrouwbaarder, verantwoordelijker en volhardender dan andere bedrijven. De reden? De families achter de bedrijven! Binnen een familiebedrijf komen familie, bedrijf en eigendom samen en juist vanwege dit unieke karakter kunnen familiebedrijven een uitstekende concurrentiepositie innemen.

De bedrijfsoverdracht aan de volgende generatie is voor veel familiebedrijven dan ook de doodsteek. Enkel 30% van de familiebedrijven overleeft de eerste generatiewissel en slechts 3% staat nog overeind bij het aantreden van de derde generatie. Wil een generatiewissel succesvol plaatsvinden, dan zullen zowel de vertrekkende als de opvolgende generatie zich moeten inspannen om de bedrijfsoverdracht te laten slagen. Een goede communicatie tussen de generaties is hierbij van essentieel belang.

Door de bedrijfsoverdracht te zien als proces in plaats van een kortdurende transactie kunnen potentiële knelpunten tijdig worden ondervangen. Wij kunnen u de gewenste begeleiding bieden in dit proces en samen met u zorg dragen voor een goede basis voor een geslaagde bedrijfsoverdracht.

# Het familiestatuu als basis voor een succesvolle toekomst

Middels begeleiding op maat werken wij samen met u en uw familie toe naar het opstellen van een zogenoemd familiestatuu. Het statuut maakt het mogelijk bewust te investeren in de familie waardoor toekomstige generaties voorbereid worden op de verantwoordelijkheden en kansen die gepaard gaan met de rol die zij binnen de familie gaan vervullen. Doordat iedere familie uniek is, is ook ieder familiestatuu uniek. Het familiestatuu kent geen vast format en wordt derhalve opgesteld naar aanleiding van uw persoonlijke wensen en behoeften. In het statuut kunnen bepalingen opgenomen worden over de eigendom en zeggenschap, maar ook over zaken zoals de toe- en uittreding van familieleden en de communicatie binnen de familie. Het statuut gaat verder dan een reguliere aandeelhoudersovereenkomst; in het familiestatuu legt u als familie uw visie, missie en waarden vast ten aanzien van de familie en het familiebedrijf waardoor het statuut bijdraagt aan het creëren van eensgezindheid binnen de familie en derhalve kan fungeren als leidraad bij ingrijpende gebeurtenissen.

## In vier overzichtelijke stappen naar een geslaagd familiestatuu

01

Begin op tijd

02

Bespreek

03

Werk uit

04

Onderhoud

### BELANGRIJK

## Bijhouden familiekapitaal

Hoewel de bedrijfsopvolging een uitstekende aanleiding vormt voor het opstellen van een familiestatuu kan ook het bijhouden van het familiekapitaal reden zijn om een dergelijk statuut op te stellen. Het in kaart brengen van de authentieke familiewaarden en het creëren van een eenduidige visie in het statuut zorgen ervoor dat het familievermogen ook na het overlijden van de ondernemer in stand blijft.

De afspraken in het familiestatuu worden, indien zij zich daarvoor lenen, tevens vastgelegd in formeel juridische documentatie zodat naleving van de afspraken ook daadwerkelijk aan de orde is. Het familiestatuu kan derhalve tot gevolg hebben dat akten, zoals testamenten en huwelijkse voorwaarden, van bepaalde familieleden aangepast dan wel opgesteld dienen te worden, willen zij in overeenstemming zijn met hetgeen wordt vastgelegd in het statuut. Het proces van de totstandkoming van het familiestatuu vormt daarnaast een aangewezen moment om reeds bestaande akten nogmaals te onderzoeken en te actualiseren zodat uw persoonlijke wensen optimaal zijn vastgelegd.

## Familiebesprekingen

Het zijn de familiebesprekingen die voorafgaan aan het daadwerkelijke statuut die van essentiële waarde zijn voor een succesvolle generatiewissel. Als notaris vervullen wij gedurende deze besprekingen zowel de rol van adviseur als coach en behartigen wij de belangen van alle familieleden waardoor onafhankelijkheid en onpartijdigheid gedurende het gehele proces wordt geboden. De besprekingen hebben tot doel vertrouwen en draagvlak te creëren binnen de familie zodat zowel de continuïteit van de onderneming als de instandhouding van het familievermogen gewaarborgd wordt.

### VOORBEELD

## Het familieberaad

Communicatie is niet alleen van essentiële waarde voor de realisatie van een succesvolle bedrijfsoverdracht, maar speelt ook een belangrijke rol ten aanzien van de instandhouding van het familievermogen. Middels het instellen van een zogenoemd familieberaad kan een structurele en effectieve communicatie binnen de familie worden gewaarborgd. Het beraad vormt het platform waar binnen de gemeenschappelijke en individuele belangen tot uitdrukking komen. Het familiestatuuut vormt de uitgesproken plek om een dergelijk familieberaad in het leven te roepen.

**Samenkomen is een begin,  
samenblijven is een proces,  
en samenwerken is een succes!**

— Henri Ford

### Interesse?

Bent u benieuwd geworden naar de voordelen die een familiestatuuut voor uw familie kan hebben? Neem dan vrijblijvend contact op met mr. Marjolein Gerrits-van der Aa.

### E-mail

[m.gerrits@gvgn.nl](mailto:m.gerrits@gvgn.nl)

### Website

[www.gerrits-vangulick.nl](http://www.gerrits-vangulick.nl)

### Vestiging Gemert

Komweg 150  
5421 LH Gemert  
T 0492 – 362121

### Vestiging Uden

Pastoor Spieringsstraat 233  
5401 GV Uden  
T 0413 – 249910

### Vestiging Deurne

Helmondseweg 20  
5751 GD Deurne  
T 0493 – 782000

